



15.3.2017

An den Kreistag
des Landkreises Gießen.

Vorlage Nr.: 0307/12017

Kreisgremien und
Öffentlichkeitsarbeit
Markéta Roska
Gebäude F, Raum F207
Riversplatz 1-9
35394 Gießen
Telefon 0641/9390-1790
marketa.roska@lkgi.de
www.lkgi.de

Az.: ABR/MR

Datum 14. März 2017

Prüfantrag: Interkulturelle Kompetenz in Personalauswahlverfahren

Der Kreisausländerbeirat bittet den Kreistag zu beschließen:

Der Kreisausschuss wird beauftragt zu prüfen wie die Qualifikation „interkulturelle Kompetenz“ im Rahmen von Personalauswahlgespräche abgefragt, bewertet und verglichen wird. Welche Kriterien werden dazu genutzt, wie werden die Ergebnisse dokumentiert?

Die Berichterstattung soll im Kreistagsausschuss für Soziales und Integration erfolgen.

Begründung:

In den Stellenangeboten des Landkreises Gießen wird unter anderem als Voraussetzung interkulturelle Kompetenz gewünscht. Im Rahmen der interkulturelle Öffnung der Verwaltung und der Kundenorientiertheit der Mitarbeiter*innen der Kreisverwaltung ist das natürlich begrüßenswert.

Jedoch fragt sich der Kreisausländerbeirat, wie das praktisch aussieht und umgesetzt wird.

Unterschrift:

Tim van Slobbe
Vorsitzender